



भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY

साप्ताहिक
WEEKLY

सं. 26] नई दिल्ली, जुलाई 12—जुलाई 18, 2009, शनिवार/आषाढ़ 21—आषाढ़ 27, 1931
No. 26] NEW DELHI, JULY 12—JULY 18, 2009, SATURDAY/ASADHA 21—ASADHA 27, 1931

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह पृथक संकलन के रूप में रखा जा सके
Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)
PART II—Section 3—Sub-section (i)

भारत सरकार के मंत्रालयों (रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) और केन्द्रीय अधिकारियों (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर) द्वारा विधि के अंतर्गत बनाए और जारी किए गए साधारण सांविधिक नियम (जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उप-नियम आदि सम्मिलित हैं)

General Statutory Rules (Including Orders, Bye-laws etc. of a general character) issued by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other than the Administrations of Union Territories)

कार्मिक, लोक शिकायत तथा पेंशन मंत्रालय

(कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग)

नई दिल्ली, 24 जून, 2009

सा.का.नि. 104.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और कर्मचारी चयन आयोग (उपनिदेशक) समूह 'क' पद भर्ती नियम, 1994, को उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है या करने से लोप किया गया है, कर्मचारी चयन आयोग में उपनिदेशक के पद की भर्ती पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम कर्मचारी चयन आयोग (उपनिदेशक) भर्ती नियम, 2009 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद की संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि.—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता.—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परंतु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं, तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी ।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी ।

6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है ।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन/वेतनमान	चयन-सह-ज्येष्ठता या योग्यता के आधार पर चयन अथवा अचयन	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1. उप-निदेशक (रायपुर और चंडीगढ़)	2* (2009) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है ।	साधारण केन्द्रीय सेवा, (समूह 'क') राजपत्रित, अननुसचिवीय	15600-39100 रु. (वेतन बैंड-3) + 6600 रु. ग्रेड वेतन	लागू नहीं होता ।	लागू नहीं होता ।
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिचीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	
(7)	(8)	(9)	(10)		
लागू नहीं होता ।	लागू नहीं होता ।	लागू नहीं होता ।	सीधी भर्ती की दशा में दो वर्ष		
भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता	प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा				
(11)	(12)				
प्रतिनियुक्ति द्वारा ।	प्रतिनियुक्ति : केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी : (क) (i) जिन्होंने मूल काडर/विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किया हुआ है; या				

(11)

(12)

(ii) जिन्होंने मूल काडर/विभाग में 8000-13500 रु. (वेतन बैंड-2 9300-34800 रु. + 5400 रु. ग्रेड वेतन में संशोधित) के वेतनमान या समतुल्य के वेतनमान वाले पद पर नियमित आधार पर उस पद पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में पांच वर्ष सेवा की है; या

(iii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में 6500-10500 रु. (वेतन बैंड-2 9300-34800 रु. + 4200 रु. ग्रेड वेतन में संशोधित) या समतुल्य के वेतनमान वाले पद पर नियमित आधार पर उस पद पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में दस वर्ष नियमित सेवा की है; और

(ख) जिनके पास निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हैं :—

(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय की किसी शाखा में स्नातक डिग्री या समतुल्य,

(ii) प्रशासन में कम से कम तीन वर्ष का अनुभव रखता हो।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी)। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

(13)

(14)

लागू नहीं होता

पद को भरने के लिए संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

[फा. सं. 39021/02/2009-स्थापना (ख)]

सुनील कुमार अरोड़ा, अवर सचिव

MINISTRY OF PERSONNEL, PUBLIC GRIEVANCES AND PENSIONS

(Department of Personnel and Training)

New Delhi, the 24th June, 2009

G.S.R. 104.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Staff Selection Commission (Deputy Director) Group 'A' Post Recruitment Rules, 1994, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Deputy Director in the Staff Selection Commission, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Staff Selection Commission (Deputy Director) Recruitment Rules, 2009.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. **Number of posts, classification and scale of pay.**—The number of post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. **Method of recruitment age-limit and qualification etc.**—The method of recruitment age-limit qualifications and other matters relating to the said post, shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. **Disqualification.**—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. **Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order and for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. **Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-Servicemen and other Special Categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	No. of post	Classification	Pay Band and Grade Pay/Pay Scale	Whether selection Post or non-selection Post	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 or of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Deputy Director (in Raipur and Chandigarh)	02* (2009) *Subject to variation dependent on workload	General Central Service, (Group 'A') Gazetted Non-Ministerial	Rs. 15600-39100 (PB-3) + Rs. 6600 (Grade Pay)	Not applicable	Not applicable
Age limit for direct recruits			Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	
(7)			(8)	(9)	
Not applicable			Not applicable	Not applicable	
Period of probation if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods			In case of recruitment by promotion or deputation or Absorption, grades from which promotion or deputation or absorption to be made	
(10)	(11)			(12)	
Not applicable	Deputation			Deputation : Officers of the Central Government :— (a) (i) holding analogous posts on a regular basis in the parent cadre/ Department; or	

(12)

(ii) with five year's service in the Grade rendered after appointment thereto on a regular basis in posts in the scale of pay of Rs. 8000-13500 (revised to PB-2 Rs. 9300-34800 + Rs. 5400 Grade Pay) or equivalent in the parent Cadre/Department; or

(iii) with ten year's regular service in the Grade rendered after appointment thereto in a regular basis in posts in the scale of pay of Rs. 6500-10500 (revised to PB-2 Rs. 9300-34800 + Rs. 4200 Grade Pay) or equivalent in the parent Cadre/Department; or

(b) possessing the following educational qualifications and experience

(i) bechelor's degree in any discipline of a recognised University or equivalent;

(ii) at least three year's experience in administration.

(Period or deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately proceeding this appointment in the same or some other organisation/Department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years). The maximum age limit for appointment by transfer on deputation shall not be exceeding 56 years as on the closing date of receipt of application.

Composition of Departmental Promotion Committee

Circumstances in which the Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

(13)

(14)

Not applicable

Consultation with Union Public Service Commission necessary for filling up of post.

[F. No. 39021/02/2009-Estt. (B)]

SUNEEL KUMAR ARORA, Under Secy.

शहरी विकास मंत्रालय

नई दिल्ली, 16 जुलाई, 2009

सा.का.नि. 105.—केन्द्रीय सरकार दिल्ली विकास अधिनियम, 1957 (1957 का 61) की धारा 56 की उप-धारा 2 के खंड (ख) और खंड (ग) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए दिल्ली विकास प्राधिकरण, इंजीनियर सदस्य भर्ती नियम, 2006 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती है, अर्थात् :—

2451 GI/09-2

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम दिल्ली विकास प्राधिकरण, इंजीनियर सदस्य भर्ती (संशोधन) नियम, 2009 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. नियम 2 के स्थान पर नया नियम रखा जाएगा.—दिल्ली विकास प्राधिकरण, इंजीनियर सदस्य भर्ती नियम, 2006 (जिसे इसे इसके पश्चात् मूल नियम कहा गया है) नियम 2 के स्थान पर निम्नलिखित नियम रखे जाएंगे, अर्थात्,

“2. नियुक्ति—दिल्ली विकास प्राधिकरण में इंजीनियर सदस्य के पद की नियुक्ति केन्द्रीय सरकार द्वारा की जाएगी”

3. अनुसूची का संशोधन—उक्त नियमों की अनुसूची के स्तंभ (13) में, प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टियां रखी जाएंगी, अर्थात् :—

खोज-सह-चयन समिति का गठन निम्नलिखित से मिलकर होगा :—

- | | |
|---|----------|
| 1. सचिव, भारत सरकार, शहरी विकास मंत्रालय | —अध्यक्ष |
| 2. मुख्य सचिव, राष्ट्रीय राजधानी क्षेत्र, दिल्ली सरकार | —सदस्य |
| 3. उपाध्यक्ष, दिल्ली विकास प्राधिकरण | —सदस्य |
| 4. महानिदेशक (निर्माण), केन्द्रीय लोक निर्माण विभाग | —सदस्य |
| 5. भारत सरकार के अपर सचिव के समकक्ष स्तर का एक ज्येष्ठ इंजीनियर | —सदस्य” |

[फा. सं. के-11011/18/2005-डीडीआईए]

सुजाता चतुर्वेदी, निदेशक (दिल्ली डिवीजन)

पाद टिप्पणी : मूल नियम 5 जुलाई, 2006 के जीएसआर नं. 161 के तहत 8 जुलाई, 2006 के भारत के राजपत्र में प्रकाशित किए गए थे।

MINISTRY OF URBAN DEVELOPMENT

New Delhi, the 16th July, 2009

G.S.R. 105.—In exercise of the powers conferred by clauses (b) and (c) of sub-section (2) of Section 56 of the Delhi Development Act, 1957 (61 of 1957), the Central Government hereby makes the following rules to amend the Delhi Development Authority, Engineer Member Recruitment Rules, 2006, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Delhi Development Authority, Engineer Member Recruitment (Amendment) Rules, 2009.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Substitution of new rule for rule 2.—In the Delhi Development Authority, Engineer Member Recruitment Rules, 2006 (hereinafter referred to as the said rules), for rule 2, the following rule shall be substituted, namely,

“2. Appointment.—The appointment to the post of Engineer Member, Delhi Development Authority, shall be made by the Central Government.”

3. Amendment of Schedule.—In the Schedule to the said rules, in column (13), for the entries, the following entries shall be substituted, namely :—

“Search-cum-Selection Committee consisting of :—

- | | |
|---|--------------|
| 1. Secretary to the Government of India, Ministry of Urban Development | —Chairperson |
| 2. Chief Secretary, Government of National Capital Territory of Delhi | —Member |
| 3. Vice-Chairman, Delhi Development Authority | —Member |
| 4. Director General (Works), Central Public Works Department | —Member |
| 5. One Senior Engineer equivalent to the level of Additional Secretary to the Government of India | —Member” |

[F. No. K-11011/18/2005-DDIA]

SUJATA CHATURVEDI, Director (Delhi Division)

Foot Note :—The principal rules were published in the Gazette of India, dated 8th July, 2006, vide, number G.S.R. 161, dated the 5th July, 2006.